**Universidad Nacional de Río Cuarto**

**Facultad de Ciencias Económicas**

**Secretaria de Posgrado**

**ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS**

***1- Titulo del Curso*: GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES**

***2 - Profesor Responsable:* Lic. Leonardo RENIS**

***3. Unidad Académica Ejecutora***: Facultad de Ciencias Económicas.

**Dictado:** 02 - 03 – 23 y 24 de junio de 2023

***4. OBJETIVOS:***

El objetivo de esta asignatura es proveer a los estudiantes de marco conceptual y estratégico, y de técnicas y herramientas para el diseño y la gestión de sistemas de compensación y beneficios en las organizaciones. Se reflexionará sobre las principales contribuciones que desde el campo del management se han realizado para la constitución del estado del arte en materia de compensaciones y beneficios.

***5 - CONTENIDOS MÍNIMOS***:

Evolución del Rol de RRHH en las Organizaciones. Agilidad como nueva forma de trabajar. Introducción a las Compensaciones. Compensación Total. Política de Compensaciones. Cimientos y Principios. La equidad interna, la competitividad externa y la individualidad. Herramientas. Descripción y valuación de puestos. Estructura Salarial. Tipos de estructura salarial. Conceptos de Amplitud, Progresión y Solapamiento. Funciones de la Estructura Salarial. Encuestas de Salarios. Líneas de tendencia. Administración de la Compensación. Zonas. Gestión de incrementos salariales y sus pautas o guías. Remuneración variable. Objetivos y características. Plazos, alcances y tipos. Gestión de la Compensación en contextos inflacionarios. Beneficios. Características y tipos. Posiciones. Tendencias y compensaciones y beneficios. La agilidad en las compensaciones.

CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS:

1. La compensación

* Definición. Importancia. Objetivos de la compensación.
* Reconocimiento total: aspectos monetarios y no monetarios.
* Elementos de la compensación. Compensación total.
* Las compensaciones y su relación con la teoría de las organizaciones y el comportamiento organizacional. Las compensaciones y la motivación.

1. La compensación estratégica

* Planeamiento estratégico de gestión humana y las compensaciones.
* Estrategias y políticas de compensaciones.

1. Herramientas de la Administración Salarial.

* Salario base: determinación.
* Equidad interna y externa.
* Herramientas “Hard” de Compensaciones
* Descripción de Puestos
* Evaluación de Puestos:
* Estructura Salarial
* Construcción de bandas salariales.
* Definición y Métodos
* Diseño de la estructura
* Valorización de la estructura. Métodos de valoración de puestos.

1. Encuestas salariales.

* Encuestas privadas y comerciales.
* Diseño de una encuesta.
* Relevamiento de la información.
* Procesamiento de la información.
* Análisis de encuestas salariales.
* Job Pricing

1. Sistemas de Remuneración Variable.

* Sistemas de incentivos variables.
* Objetivos e indicadores.
* Tipos de incentivos.

1. Beneficios.

* Distintos tipos.
* Plan de beneficios flexibles.
* Tipos y mecanismos de determinación de impactos.
* El salario emocional

1. Tendencias en Compensaciones y Beneficios. Compensaciones ágiles y por competencias.

Metodología de dictado

20 horas de dictado. Se utilizarán las siguientes técnicas:

1. Exposición dialogada: presentaciones expositivas del Profesor.

2. Análisis de casos: se presentarán casos para su resolución en grupos durante el dictado

***6-FORMA DE EVALUACIÓN:***

Se presentará un caso que deberá ser resuelto durante la última clase de manera presencia y en grupo de 5 integrantes.

El documento deberá incluir las fundamentaciones con base en citación académica del material compartido y recomendado, presentando un racional basado en lo discutido en clase para la resolución del caso. El caso se presentará de manera oral durante las 3 horas de la última clase.

***7-BIBLIOGRAFÍA:***

Obligatoria

Ficha docente – Introducción a las compensaciones

Ficha docente – Administración de las compensaciones

Ficha docente – Descripción de puestos

Ficha docente – Evaluación de Puestos

Cultura Agile y RRHH – Los desafíos de un entorno disruptivo. ADRHA 2019

Optativa

Igualdad de Remuneración OIT - Servicio de Género, Igualdad y Diversidad